

# Zijinstroom en arbeidsmarkt werkprogramma





**Het onzichtbare**  
zichtbaar maken

# Context

Volop werk, maar hoe kom je aan een baan?



# Opbrengsten

Delen is het nieuwe hebben



# Perspectief

Ketensamenwerking en integrale aanpak zijinstroom



# Perspectief

## Externe analyse



### Kansen

Behoeftte aan zingeving en zelfontplooiing  
Talent, passie en ervaring worden belangrijker  
Hoger instroompotentieel



### Bedreigingen

Toenemende concurrentie  
Flexibiliteit en wendbaarheid arbeidsmarkt  
Mismatch arbeidsmarkt

## Interne analyse



### Sterkten

Aandacht voor de menskant (ambities)  
Talent zien en (h)erkennen  
Al doende leren



### Zwakten

Versnippering en onvindbaarheid  
Achterhaalde HRM  
Starheid vakscholing

# Diagnose

## Werkprogramma 'Zijinstroom en Arbeidsmarkt'



# Fasering

Van regionaal naar provinciaal naar landelijk



Talent  
en waarde



Talentont-  
wikkeling



Inclusief  
HRM



Leven lang  
ontwikkelen

---

West-Brabant



Provincie Noord-Brabant



Nederland



Onderwijs



Techniek



Zorg en welzijn



matric

